

# CORSO ONLINE TEAM WORKING



**Docente**  
**Dott. Michele**  
**Bresciani**



**Durata**  
**5 ore**



**Crediti**  
**5 CFP**



**Modalità**  
**E-learning**

**ISCRIVITI ORA**



CHIAMA IL NUMERO  
(+39)092445834



VISITA IL SITO  
[www.pedago.it](http://www.pedago.it)





# Il Programma del Corso

## Descrizione

Il corso unisce contenuti teorici a casi studio concreti, che mostrano come modelli di successo possano offrire spunti utili per la vita professionale. Attraverso l'analisi di esperienze reali, il corso mette in evidenza come la fiducia, la chiarezza dei ruoli e la motivazione possano trasformare un gruppo di professionisti in una squadra capace di raggiungere risultati superiori. Oltre ai casi studio, vengono approfonditi i principali strumenti per sviluppare le performance, scegliere gli stili decisionali più adatti, delegare con efficacia e gestire i conflitti in maniera costruttiva.

## Obiettivi

- Riconoscere l'importanza dei valori impliciti e dei simboli nelle dinamiche di gruppo;
- Comprendere come la motivazione, il purpose e il feedback influenzino le performance;
- Analizzare i diversi stili decisionali e scegliere l'approccio più adatto alle situazioni;
- Applicare le tecniche di facilitazione per guidare con chiarezza, empatia ed efficacia le dinamiche di gruppo.

## Perché sceglierci



### Docenti Qualificati

Professionisti selezionati tra i più qualificati esperti di ogni settore



### Contenuti tecnici, ma chiari

Approccio pratico e comprensibile, anche su temi complessi.



### Massima Flessibilità

Possibilità di gestire la formazione in autonomia da pc o smartphone



### Risorse Aggiuntive

Ogni corso dispone di materiale didattico, documenti e utility gratuite



### Tutoring e Assistenza

Team sempre pronto a gestire esigenze di natura tecnica o didattica



### Rilascio di Attestato

Al superamento del corso è previsto il rilascio dell'Attestato

## 1.

### TEAM WORKING

- Introduzione al corso
- L'importanza dei valori non dichiarati
- L'importanza dei simboli nelle organizzazioni

## 2.

### STRUMENTI PER LO SVILUPPO DELLE PERFORMANCE

- Sviluppo delle performance
- Metodo JIT
- Motivare i collaboratori - Piramide di Maslow
- Ruolo del purpose
- L'importanza e la gestione dei feedback

## 3.

### STILI DECISIONALI

- Analisi degli stili decisionali
- Come decidere lo stile decisionale più efficace
- Decathol Case-Study
- Captainism
- Attenzione all'eccesso di Delega
- Amministratori e Limiti

## 4.

### GESTIONE DELLA DELEGA

- Introduzione al concetto di "Delega"
- Durante la delega
- Risultati, tempi, livelli di autorità
- Modalità di relazione ed elementi format di delega
- Dopo la delega

## 5.

### SUPERARE LE DIFFICOLTÀ NEL TEAM

- La Fiducia
- Case Study: Chicago Bulls
- Introduzione alla gestione dei conflitti
- Gli strumenti di gestione
- Il senso di responsabilità di squadra
- Risoluzione dei problemi
- I risultati

## 6.

### IL RUOLO DEL FACILITATORE

- Il facilitatore - guida alle dinamiche di gruppo
- L'arte della chiarezza
- Il valore dell'efficacia e della motivazione
- L'empatia come strumento
- Il necessario controllo
- L'arte della conclusione